



MIDDLE EAST AIRLINES - AIRLIBAN S.A.L.

(Capital L.L. 550,000,000,000 Fully-Paid - C.R. 1838 - Beirut - Lebanon)

بيروت في 7 آب 2022

REF. No: OPE.275

الموضوع: بيان من رئيس العمليات حول الاوضاع المستجدة في شركة طيران الشرق الاوسط

حضرة الزملاء الطيارين الكرام،

بداية تعلن ادارة الشركة عن اعتزازها بطياريها وهي الحريصة دائما على مصالحهم ومصحة الشركة. كما تتوجه بالشكر لهم ولجميع العاملين في الشركة لما يقدمونه دعما لاستمراريتها وتقدمها.

يهم ادارة الشركة أن تذكر الجميع بأن الحرص على سلامة الطيران واستمرارية هذا القطاع الحيوي في لبنان كانتنا الأساس الذي يسير عمل الشركة ويملي عليها اتخاذ القرارات الهادفة الى تأمين استمرارية الشركة وديمومة العمل فيها رغم كل التحديات والأزمات المتتالية، لا سيما في ظل الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتردية التي ألقت بنقلها على كافة المرافق وتحديدا قطاع النقل الجوي في لبنان والعالم خلال الثلاث سنوات الأخيرة.

ان تضافر الجهود الجبارة بين ادارة الشركة والعاملين فيها طيلة عشرين عاما أدت الى تراكم الأرباح بعد سنوات عدة من الخسائر المالية قد تم ايداعها في المصارف اللبنانية وطبقت عليها القوانين المرعية الاجراء في لبنان. وقد قامت الشركة بالمحافظة على ديمومة عمل جميع العاملين فيها بشكل يضمن لهم الاستمرارية وبمستوى معيشي مقبول، مقارنة بالكثير من المؤسسات العاملة في لبنان وشركات الطيران في العالم التي سارعت الى التخفيف من الأعباء المالية عبر الاستغناء عن خدمات العاملين لديها.

لقد دأبت الشركة منذ تردي الأوضاع الاقتصادية في لبنان وتفهما منها لهذه الظروف واحساسا بالمسؤولية الاجتماعية تجاه العاملين فيها قامت وبشكل تدريجي ومستمر ومواز لمستوى نشاطها الاقتصادي بمنح تحسينات على رواتب الطيارين والعاملين لديها حرصا منها على تعويض انخفاض القيمة الفعلية لرواتبهم لا سيما خلال العام 2022 ، ونرفق جدول رقم 1 بالتحسينات المستمرة لرواتب الطيارين خلال العام الحالي خارج مواسم الذروة التشغيلية وبعيدا عن لغة التهديد مما مكن الطيارون من اعادة ما نسبته 66% كمعدل عام من قيمة الراتب مقارنة بالعام 2019، بعد احتساب قيمة الضريبة الشهرية المتوجبة.



MIDDLE EAST AIRLINES - AIRLIBAN S.A.L.

(Capital L.L. 550,000,000,000 Fully-Paid - C.R. 1838 - Beirut - Lebanon)

وفي هذا الاطار تم ابلاغ نقابة الطيارين رسميا من قبل ادارة الشركة بأن شهر أيلول القادم سوف يشهد استمرار التحسينات مع احتسابها وتطبيقها على ساعات الطيران لشهر آب 2022 كما كان مقررا سابقا. كما أكدت الادارة أيضا ان التحسينات سوف تستمر وبشكل تدريجي ليس للطيارين فحسب بل لجميع العاملين في الشركة بهدف الوصول الى ما كانت عليه في العام 2019 وذلك في ضوء تطور حجم أعمال الشركة وتمويل نشاطها بهدف تأمين الاستمرارية وديمومة العمل فيها والحفاظ على كيانها, والحفاظ على استمرارية قطاع الطيران في لبنان.

نود أن نشير الى أن حجم نشاط الشركة كما يبين الجدول المرفق رقم 2 شهد تراجعا لعدد الركاب خلال الفترة الممتدة من أول العام 2022 حتى نهاية حزيران مقارنة مع العام 2019 بنسبة 39.5% ليصل الى 922,000 راكب أي بانخفاض أكثر من 600,000 راكب ترافق ذلك مع انخفاض عامل الحمولة (Load Factor) من أكثر من 82% الى 72%.

هذه العوامل مجتمعة أدت الى انخفاض إيرادات الشركة خلال تلك الفترة بأكثر من 120 مليون دولار أي ما معدله 20 مليون دولار شهريا, وقد ترافق ذلك مع ارتفاع غير مسبوق في أسعار وقود الطائرات مما أدى الى الحاق خسائر في تلك الفترة. هذا ويتم التعويل على شهري تموز وآب للتعويض عن تلك الإيرادات التي تحتاجها الشركة إذ أنه من المتوقع انخفاض نشاط الشركة الى نسبة 10-15% فقط خلال هذه الفترة ليعود معدل الانخفاض الى الازدياد ابتداء من شهر أيلول.

اننا نؤكد أن الحرص على سلامة الطيران هو الركن الأساس الذي يؤخذ بعين الاعتبار عند اتخاذ كافة القرارات في الشركة وعلى سبيل المثال خلافا لمعظم الشركات العاملة في حقل الطيران, عملت الشركة على الحفاظ على صلاحية اجازات الطيارين وابقائهم على جهوزية تامة كما حافظت على جدارتهم وكفاءتهم ومهارتهم من خلال المثابرة على اجراء التدريبات الاضافية المستمرة طيلة فترة جائحة كورونا وما بعدها. وعلى سبيل المثال لا الحصر اتخذت الشركة جميع الاجراءات الآلية الى المحافظة على صحة الركاب وجميع العاملين فيها, لا سيما الطيارين والمضيفين الجويين طوال فترة الجائحة وما بعدها, تحملا منها للمسؤوليات المتعلقة بالسلامة العامة وسلامة الطيران بخاصة. وقد عملت الشركة طوال الفترة الماضية للمحافظة على صلاحية طائراتها من خلال استعمالها بالمداورة بطريقة تضمن استمرار عملها وفق أعلى المقاييس الدولية.

ان عديد الطيارين العاملين حاليا في الشركة, قياسا على نشاطها الحالي هو أعلى عما كان عليه في صيف العام 2019.

AM.

ومن جهة أخرى ساهمت الشركة بالتعاون الوثيق مع وزارة الأشغال العامة والنقل، ولا تزال تساهم ماليا لزوم ابقاء المطار في حالة جهوزية لضمان استمرارية رحلات الشركة والشركات الأجنبية ولاستمرار العمل في هذا المرفق الحيوي للاقتصاد اللبناني المتعثر اساسا خوفا من اقفاله، كي لا يؤدي ذلك الى توقف أعمال شركتنا وجميع العاملين فيها وعلى رأسهم الطيارين.

لذلك، يهم ادارة الشركة أن توضح النقاط التالية:

1- تؤكد الشركة التزامها بمتابعة سياسة التحسينات المالية كما وعدت بشكل تدريجي للطيارين ولجميع العاملين لديها بما يضمن استمرارية الشركة وديمومة العمل فيها. وفي هذا الاطار سوف يشهد شهر ايلول القادم استمرار التحسينات وتطبيقها على ساعات العمل في شهر اب 2022 كما كان مقررا سابقا.

2 - ان استغلال موضوع سلامة الطيران بشكل غير صحيح لتحقيق مطالب مالية آنية من قبل نقابة الطيارين هو أمر مرفوض كليا وينافي الواقع والحقيقة.

3- ان استمرار عمل الشركة في موسم الذروة الحيوي هو امر مطلوب ليس فقط لتأمين معيشة خمسة الاف عائلة بل ايضا للحفاظ على الموسم السياحي وما تبقى من امن اقتصادي واجتماعي في لبنان اضافة الى عدم حرمان الشركة من ايرادات هي في اشد الحاجة اليها لتخفيف عجزها المالي واستمرار عملها خارج مواسم الذروة وتمكينها من الاستمرار في سياسة تحسين اجور الطيارين والعاملين فيها.

4- ان الشركة لن تقف مكتوفة الايدي ازاء اي تهديد لاستمراريتها عبر تصرفات غير مسؤولة تؤدي الى تشويه سمعتها والحاق الضرر باعمالها وستتخذ اقصى الاجراءات المسلكية والتأديبية في تلك الحالة، وصولا الى الصرف من الخدمة، بحق كل من يضر بمصالحها ومصالح العاملين فيها ومسافريها ويعرض بالتالي قطاع النقل الجوي والاقتصاد الوطني والامن الاجتماعي لأزمات جديدة نحن ولبنان بغنى عنها.

5- ان شركة طيران الشرق الاوسط - الخطوط الجوية اللبنانية راهنت ولا تزال تراهن على وعي جميع العاملين فيها وبخاصة الطيارين للحفاظ على ولائهم لعملهم وشركتهم والتزامهم بالسلامة مما يضمن استمرار تحليق الارزة.



كابتن احمد منصور
رئيس العمليات

AM

التحسينات المستمرة لرواتب الطيارين في شركة طيران الشرق الأوسطاعتباراً من كانون الثاني ٢٠٢٢

كانون الثاني ٢٠٢٢

- ١- قيام الشركة بإزالة جميع المعوقات التي يواجهها الطيارين في المصارف لقاء تحصيل راتبهم وذلك عبر تسديدها نقداً من صندوق الشركة.
- ٢- تعديل بدل النفقات المستردة تعويضاً عن الإنخفاض في قيمة الرواتب بحيث تصبح ٣٣ دولار أميركي لقائد الطائرة و ٢١ دولار أميركي لمساعد قائد الطائرة عن كل ساعة طيران محققة تسدد بالدولار نقداً (Fresh Dollar) من صندوق الشركة.

شباط ٢٠٢٢

- ١- تبديل ٤٠% من قيمة صافي المستحقات الشهرية التي تحوّل الى المصارف والتي تدفع بالدولار المحلي (Lollar) للراغبين من الطيارين وتسديدها بالدولار الأميركي نقداً (Fresh Dollar) من صندوق الشركة.

أيار ٢٠٢٢

- ١- زيادة النسبة المئوية من صافي المستحقات الشهرية التي تدفع بالدولار المحلي (Lollar) للراغبين من الطيارين من ٤٠% الى ٥٠% أي ما يعادل ٣,٥٠٠ دولار أميركي لقائد الطائرة و ٢,٥٠٠ دولار أميركي لمساعد قائد الطائرة تسدد بالدولار نقداً (Fresh Dollar) من صندوق الشركة.
- ٢- زيادة بدل النفقات المستردة للطيارين من ٣٣ دولار أميركي الى ٤٠ دولار أميركي لقائد الطائرة ومن ٢٠ دولار أميركي الى ٢٧ دولار أميركي لمساعد قائد الطائرة عن كل ساعة طيران محققة أي ما يساوي ٣,٠٠٠ دولار أميركي لقائد الطائرة و ٢,٢٥٠ دولار أميركي لمساعد قائد الطائرة وتسدد بالدولار الأميركي نقداً (Fresh Dollar) من صندوق الشركة.

حزيران ٢٠٢٢

- ١- التوقف عن تسديد ضريبة الدخل استناداً للتعميم الصادر من وزارة المالية باعتماد الدولار المحلي (Lollar) على سعر ٨,٠٠٠ والدولار الأميركي النقدي (Fresh Dollar) على سعر صيرفة، ومقابلته إعتماد السعر الرسمي ١٥٠٧,٥ مما زاد على صافي الدخل لقائد الطائرة ما يعادل ٥٠٠ دولار أميركي ولمساعده ما يعادل ٣٠٠ دولار أميركي شهرياً.

نتيجة ما تقدم استطاعت الشركة أن تساهم في إعادة للطيارين ما قيمته ٦٦% من الراتب مقارنة براتب ٢٠١٩ وذلك بعد احتساب قيمة الضريبة الشهرية.

M.E.A. PAX TRAFFIC
Quarterly 2019 vs (2020,2021,2022)

	<u>PAX</u>				<u>PLF%</u>				<u>PAX % Change</u>			<u>PAX Difference</u>		
	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>20/19</u>	<u>21/19</u>	<u>22/19</u>	<u>20-19</u>	<u>21-19</u>	<u>22-19</u>
<i>First Quarter</i>	698,721	535,030	225,781	398,009	78	80 2	61 -17	69 -9	-23%	-68%	-43%	-163,691	-472,940	-300,712
<i>Second Quarter</i>	826,894	24,898	347,363	524,802	82	52 -29	72 -10	74 -7	-97%	-58%	-37%	-801,996	-479,531	-302,092
<i>Third Quarter</i>	1,001,378	203,195	565,790		86	65 -21	76 -11		-80%	-43%		-798,183	-435,588	
<i>Fourth Quarter</i>	706,174	318,182	469,074		76	72 -4	72 -3		-55%	-34%		-387,992	-237,100	
<i>Grand Total</i>	3,233,167	1,081,305	1,608,008	922,811	81	74 -7	72 -9	72 -8	-66.6%	-50.3%	-39.5%	-2,151,862	-1,625,159	-602,804